

# Lohnregulativ

(gültig ab 1. Mai 2015)

**gemäss Art. 21 der Vereinbarung über die Anstellungsbedingungen der kaufmännischen und kaufmännisch-technischen Angestellten und des Verkaufspersonals**

abgeschlossen zwischen der

**Vereinigung Zürcherischer Arbeitgeberorganisationen**

und dem

**Kaufmännischen Verband Zürich**

sowie dem

**Kaufmännischen Verband Winterthur**

- 
1. Der jährliche Mindestanfangslohn beträgt im ersten Jahr nach einer mindestens dreijährigen Lehre:
- |   |      |            |
|---|------|------------|
| - für kaufmännische und kaufmännisch-technische Angestellte | 2015 | CHF 50'650 |
|   | 2016 | CHF 51'300 |
|   | 2017 | CHF 51'950 |
| - für das Verkaufspersonal                                  | 2015 | CHF 48'100 |
|   | 2016 | CHF 49'400 |
|   | 2017 | CHF 50'700 |

Nach dem ersten Jahr Praxis soll der Lohn mit gesteigerten Leistungen und zunehmendem Alter des Mitarbeiters periodisch erhöht werden.

2. Für Lehrlinge gelten die folgenden monatlichen Mindestentschädigungen:
- |                  |     |       |
|------------------|-----|-------|
| - im 1. Lehrjahr | CHF | 750   |
| - im 2. Lehrjahr | CHF | 950   |
| - im 3. Lehrjahr | CHF | 1'450 |

Für Lernende im 4. Lehrjahr (Zusatzlehre) oder für Lernende, die den Lehrabschluss nicht bestanden haben und deshalb das letzte Lehrjahr wiederholen, wird eine Mindestentschädigung von CHF 2'000 pro Monat empfohlen.

Das Lehrfirmenbeiträge sowie die Kosten der obligatorischen Lehrmittel und die Diplome werden von der Lehrfirma bezahlt.

3. In den genannten Ansätzen ist die aufgelaufene Teuerung eingeschlossen.
4. Dieses Lohnregulativ tritt am 1. Mai 2015 in Kraft und dauert vorläufig bis zum 31. März 2018. Wird es nicht durch einen Verband drei Monate vor Ablauf gekündigt, so gilt es jeweils für ein weiteres Jahr.

Zürich, 1. Mai 2015